

به نام خدا

معاونت پژوهشی و فناوری

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شیراز

«آئین نامه اعطاء پایه تشویقی پژوهشی به پژوهشگران فعال دانشگاه»

به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی شیراز در اجرای فعالیتهای پژوهشی مؤثر و بر اساس مفاد آئین نامه استخدام اعضای هیئت علمی، همه ساله طبق مواد این دستور العمل پایه های تشویقی به شرح زیر به واجدین شرایط اعطا می شود:

ماده ۱: در هر سال یک پایه تشویقی به افراد زیر اعطا می گردد:

الف) اعضای هیئت علمی آموزشی که در یک سال موفق به کسب حداقل 18 امتیاز، و اعضای هیئت علمی پژوهشی که در یک سال موفق به کسب دو برابر این مقدار (36 امتیاز)، از چاپ مقاله در مجلات معتبر بین المللی (ایندکس شده در ISI یا Medline و یا Pubmed) شده اند.

تبصره ۱: تا سقف 20٪ امتیازات فوق می تواند از محل امتیاز استناد (Citation) در سال ارزیابی و بر اساس دستورالعملی که در پیوست (1) این آئین نامه آمده است کسب گردد.

تبصره ۲: نحوه امتیاز دهی به مقالات و سهم نویسندگی بر اساس جدول متمم آیین نامه ارتقا 1391 (ابلاغیه شماره 700/د/586 وزارت بهداشت) و با لحاظ نمودن امتیاز فاکتور تاثیر گذاری حسب آیین نامه مزبور صورت می پذیرد (پیوست های 2 و 3). تاریخ چاپ مقاله (تخصیص شماره صفحه) ملاک عمل خواهد بود و پذیرش مقالات یا نسخه آنلاین که شماره صفحه نخورده است پس از اختصاص شماره صفحه قابل قبول می باشد.

تبصره ۳: در صورتی که مقاله حاصل از پایان نامه دانشجویی بوده و نام دانشجو در مقاله اول باشد (با رعایت شرایط Affiliation با فرمت معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه) برای عضو هیات علمی که نام خود را بعنوان نویسنده مسئول قید نموده در اعطای پایه تشویقی امتیازی معادل نفر اول تخصیص داده می شود.

تبصره ۴: حداقل 80 درصد امتیاز حاصل از مقالات بایستی از محل مقالات اصیل پژوهشی یا مروری باشد. درصد مقالات چاپ شده در مجلات دانشگاه محل خدمت، و مجلاتی که متقاضی عضو هیات تحریریه آنها می باشد و سایر موارد مشابه که در این آیین نامه قید نشده بر اساس آیین نامه ارتقای اعضای هیات علمی دانشگاهها ابلاغی 1391 می باشد.

تبصره ۵: مقالات چاپ شده در بازه یک ساله ملاک اعطای پایه تشویقی می باشند و در صورتی که امتیاز کسب شده در بازه یک ساله مورد درخواست، بیش از حداقل لازم برای دریافت پایه باشد برای سال بعد قابل ذخیره نمی باشد. امتیاز استناد نیز برای بازه زمانی یکساله فوق الذکر محاسبه می شود.

ب) اعضاء هیئت علمی که در طول یکسال موفق به جذب منابع مالی از خارج از کشور (به صورت grant یا award) و یا مرتبط با مؤسسات غیر پژوهشی داخلی بر اساس جدول زیر شده اند. (شامل نهادهای وابسته به دولت از جمله شورای فن آوری استان، دفتر فن آوری ریاست جمهوری، بنیاد نخبگان و ... نمی شود)

تعداد پژوهشگران	یک نفر	دو نفر	سه نفر	چهار و پنج نفر
جذب منابع مالی	10/000	14/000	20/000	28/000
خارج از کشور (دلار آمریکا)	500/000/000	700/000/000	1/250/000/000	1/800/000/000
داخلی (ریال)				

تبصره ۱: مصوبه شورای پژوهشی و شورای اخلاق در پژوهش دانشگاه در این خصوص الزامی است.

تبصره ۲: در مواردی که جذب بودجه در قالب کار مشترک توسط بیش از یک نفر انجام شده است (ستون های سوم، چهارم و پنجم جدول فوق) پایه تشویقی تنها به نفر اصلی اعطا می گردد.

ج) اعضای هیئت علمی که موفق به ثبت اختراع (patent) در US Patent ، Japanese Patent و یا European Patents شده اند. تاییدیه وزارت بهداشت مبنی بر کسب امتیاز کامل نوآوری و خلاقیت برای اعطای پایه مزبور لازم است. ضمناً برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نفر اصلی ثبت کننده اختراع اعطا می گردد.

د) اعضای هیئت علمی که موفق به ثبت اختراع در داخل کشور (در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی) به اضافه چاپ مقاله ی مرتبط با ثبت اختراع در یکی از ژورنالهای ایندکس شده در ISI یا Medline و یا Pubmed شده اند. تاییدیه وزارت بهداشت مبنی بر کسب امتیاز کامل نوآوری و خلاقیت برای اعطای پایه مزبور لازم است. ضمناً برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نفر اصلی ثبت کننده اختراع اعطا می گردد.

ه) اعضای هیئت علمی که موفق به کسب رتبه های 1، 2 یا 3 در جشنواره های رازی و یا خوارزمی شده اند. برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نفر اصلی اعطا می گردد.

و) اعضای هیئت علمی که سالانه حداقل موفق به انجام یک طرح تحقیقاتی کاربردی یا تولیدی با مشخصات ذیل گردیده اند (در صورتی که محصول طرح تحقیقاتی به عنوان اختراع نیز ثبت شده باشد و پایه تشویقی تعلق گرفته باشد پایه دیگری اعطا نمی شود):

1) طرح های کاربردی مداخله ای موثر بر مدیریت سلامت : این پژوهش ها بایستی دارای 3 جزء باشند که شامل (1) سنجش شاخصهای قبل از مداخله (2) نحوه دقیق انجام مداخله (3) سنجش شاخصهای بعد از مداخله. حوزه معاونت مربوطه که طرح پژوهشی مذکور منجر به ایجاد تغییر و مداخله در نحوه مدیریت آن گردیده است طرح را در کمیته ای مرکب از معاون مربوطه، معاون پژوهشی و محقق مرتبط با موضوع مطرح و پس از تأیید بصورت کتبی اعلان نماید که نتایج آن پژوهش در کدام قسمت حوزه مورد اشاره به کار گرفته شده است و منجر به چه تغییراتی در سیستم مدیریتی آن گردیده است و گواهی گردد که پژوهش مذکور، حداقل 20% از حجم مشکلات مورد بررسی یا هزینه های مرتبط با آن کاسته است.

2) طرحهای تولیدی: در صورتی مشمول این بند می شوند که بر اساس داوری، تأیید اداره ارتباط با صنعت و معاونت پژوهشی دانشگاه 3 شرط زیر را داشته باشد: (1) جزو اولویت های کشور باشد، (2) مراحل "پیش رشد" و "رشد" را با موفقیت پشت سر گذاشته، در مرحله تولید صنعتی قرار گرفته باشد، (3) در جلوگیری از خروج ارز از کشور موثر بوده باشد. ضمناً در صورت عدم رعایت حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه پایه تعلق نمی گیرد.

3) روشهای نوین درمانی: در صورتی مشمول این بند می شوند که بر اساس داوری، تأیید هیات بورد مربوطه و معاونت پژوهشی دانشگاه 3 شرط زیر را داشته باشد: (1) روش مزبور جزو اولویت های کشور باشد، (2) به مرحله ای رسیده باشد که به طور روتین در کلینیک استفاده گردد، (3) کیفیت درمان را بهبود بخشیده، یا هزینه های مرتبط به درمان را کاهش داده باشد. ضمناً در صورت عدم رعایت اصول اخلاق در پژوهش و حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه پایه تعلق نمی گیرد.

ز) اعضای هیات علمی که موفق به تالیف کتاب با مشخصات ذیل گردند می توانند حداکثر یکی از پایه های تشویقی دوره خدمت خود را از محل تالیف کتاب دریافت کنند. برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نویسنده اصلی اعطا می گردد.

1) کتاب به صورت تالیف و با تایید هیات ممیزه ذیربط باشد (حاصل دستاوردهای پژوهشی فرد بوده و حداقل 10 منبع آن مقالات چاپ شده نویسنده (گان) اصلی باشد). کتب "تالیف و ترجمه" شامل این بند نمی شود.
2) توسط اداره انتشارات دانشگاه چاپ شده باشد.
3) حداقل 10 امتیاز از 15 امتیاز را در اداره انتشارات دانشگاه کسب نماید.

ماده 2: هر عضو هیئت علمی در طول یکسال حداکثر مجاز به دریافت یک پایه تشویقی بر اساس مواد این آئین نامه است. در مورد مقالات چاپ شده، بازه یک ساله ملاک اعطای پایه تشویقی بوده و حسب تبصره 5 بند "الف" ماده 1 این آیین نامه عمل خواهد شد.

ماده 3: حداکثر مهلت درخواست پایه تشویقی 2 سال پس از تاریخ چاپ آخرین مقاله ارائه شده، تاریخ ثبت اختراع یا جذب منابع مالی می باشد.

ماده 4: تاریخ اجرای پایه ی تشویقی اختصاص یافته به اعضاء هیئت علمی بر مبنای زمان تصویب در کمیته ارتقاء دانشگاه می باشد.

ماده 5: با توجه به حضور معاونت آموزشی دانشگاه در کمیته ارتقاء چنانچه عضو هیئت علمی در وظایف آموزشی و یا درمانی خود دچار قصور و نقصان عملکرد باشد و یا در شورای اخلاق در پژوهش و یا هیئت تخلفات اعضاء هیئت علمی دارای محکومیت باشد علیرغم کسب امتیازات پژوهشی لازم از اعطاء پایه محروم خواهد بود.

ماده 6: هر عضو هیات علمی می تواند در طول دوران خدمت خود حداکثر 10 پایه تشویقی پژوهشی یا آموزشی دریافت نماید. تا پایه پنجم (صرف نظر از اینکه پایه ها آموزشی یا پژوهشی باشند) امتیازات بر اساس مفاد این آیین نامه و آیین نامه پایه تشویقی آموزشی (که توسط معاونت آموزشی دانشگاه ابلاغ گردیده) محاسبه می گردد و از پایه 6 به بالا 30 درصد به کف امتیازات مورد نیاز در بند الف آیین نامه پایه تشویقی پژوهشی افزوده می گردد (23/4 برای عضو هیات علمی آموزشی و 46/8 برای عضو هیات علمی پژوهشی). مفاد این ماده و آیین نامه در مورد کسانی که 5 پایه تشویقی اول خود را بر اساس آیین نامه قبلی دریافت کرده اند نیز صادق است.

ماده 7: اعلان اسامی اعضای هیئت علمی شایسته ی پایه تشویقی پژوهشی هر سال همزمان با مراسم بزرگداشت روز پژوهش دانشگاه انجام می شود.

ماده 8: روند اعطای پایه تشویقی پژوهشی به شرح ذیل می باشد.

- الف: خود ارزیابی توسط عضو هیئت علمی بر اساس آئین نامه اعطاء پایه تشویقی به پژوهشگران فعال (آیین نامه حاضر)
- ب: ارسال مستندات خود ارزیابی توسط عضو هیئت علمی به مدیر گروه و یا رئیس مرکز تحقیقات مربوطه
- ج: ارسال مستندات توسط مدیر گروه مربوطه به معاونت پژوهشی دانشکده پس از بررسی
- د: ارسال مستندات پس از بازبینی توسط معاونت پژوهشی دانشکده یا رئیس مرکز تحقیقات به معاونت پژوهشی دانشگاه
- ه: بازبینی نهایی مستندات توسط معاونت پژوهشی دانشگاه و مطابقت با آئین نامه موجود
- و: ارسال مستندات در صورت حائز شرایط بودن به کمیته ارتقاء توسط معاونت پژوهشی دانشگاه

ماده 9: این آئین نامه با اعمال تغییرات مبتنی بر آیین نامه جدید ارتقای اعضای هیات علمی 1391 و متمم ابلاغی 1392 با 9 ماده و 8 تبصره در شورای پژوهشی دانشگاه مورخ 1392/8/19 به تصویب رسید، از تاریخ 92/10/1 لازم الاجرا بوده و آیین نامه های قبلی مغایر با آن لغو می گردد. مقرر گردید که معاونت پژوهشی دانشگاه با ارسال نامه به دانشکده ها و مراکز تحقیقاتی مهلتی یک ماهه (حد اکثر تا 92/9/30) اعلام نماید تا افراد به عنوان آخرین مهلت برای اخذ پایه تشویقی معوقه خود بر اساس آیین نامه قبلی اقدام نمایند. پس از آن تمام مدارکی که از 1 دیماه 1392 دریافت می شوند می بایستی بر اساس آیین نامه جدید عمل گردد و ضمناً تنها مقالات چاپ شده از تاریخ 91/10/1 به بعد مبنای اعطای پایه تشویقی بر اساس آیین نامه جدید قرار گیرد.

پیوست ۱: دستورالعمل محاسبه امتیاز استناد (موضوع بند "الف" آئین نامه اعطاء پایه تشویقی به پژوهشگران فعال):

الف) به هر استناد (Citation) به مقالات عضو هیات علمی در نمایه های معتبر ISI و Scopus در سال ارزیابی 0/2 امتیاز تعلق می گیرد و با یک پنجم Impact factor مجله ارجاع دهنده جمع خواهد شد $(0/2 + (1/5 \times IF))$. در صورتی که استناد نویسنده مورد ارزیابی به خود باشد (Self citation) امتیاز مبنا 0/1 می باشد که با یک پنجم Impact factor مجله ارجاع دهنده جمع خواهد شد $(0/1 + (1/5 \times IF))$. در هر حالت سقف امتیاز برای هر استناد 3 می باشد.

ب) در مورد استنادات در کتب مرجع (به تایید شورای انتشارات دانشگاه) به هر استناد در هر کتاب 1 امتیاز داده خواهد شد. تبصره 1: بدیهی است امتیازات محاسبه شده فوق الذکر مطابق آئین نامه ارتقاء بین نویسندگان تقسیم خواهد شد. تبصره 2: مجموع امتیاز محاسبه شده طبق بندهای الف و ب حداکثر 20% امتیاز لازم برای کسب پایه تشویقی را شامل خواهد شد. حداکثر نصف این امتیاز (10%) می تواند از محل استنادات در کتب مرجع (بند ب) کسب شده باشد.

پیوست 2: نحوه محاسبه امتیاز مقالات اصیل پژوهشی (Original article) جهت اخذ پایه تشویقی پژوهشی - بر

گرفته از متمم آیین نامه ارتقا ابلاغی 1392: (جدول زیر جدول ساده شده متمم آیین نامه ارتقا 91 می باشد (متمم ابلاغی 92) و می تواند جهت محاسبه امتیاز مقاله اصیل پژوهشی مورد استفاده قرار گیرد. برای مشاهده جزئیات و آگاهی از امتیاز سایر انواع مقالات به متن آیین نامه ارتقا مراجعه نموده یا با کارشناسان پژوهشی معاونت پژوهشی دانشگاه تماس حاصل فرمایید.

نوع مجله	امتیاز مقاله اصیل پژوهشی (Original article)	توضیحات
ISI دارای ضریب تاثیر 1 و بالاتر یا مدلاین	7	الف: امتیاز مقالات مروری، کوتاه، نامه به سردبیر، گزارش موارد نادر و ... کمتر از مقاله اصیل پژوهشی بوده و بر اساس آیین نامه ارتقا تخصیص می یابد. ب) بر اساس آیین نامه ارتقا امتیاز فاکتور تاثیر گذاری (IF) صرفا برای مجلات ISI با ضریب تاثیر بالاتر از 1 محاسبه می شود. این امتیاز برای مقالات اصیل و موارد نادر به ازای هر IF 0/5 تا سقف 2 امتیاز می باشد. برای مقالات مروری، کوتاه، نامه به سردبیر و... این امتیاز به ازای هر IF 0/25 و تا سقف 1 می باشد.
ISI دارای ضریب تاثیر پایین تر از 1، پابمد یا پابمد سنترال	6	
ISI بدون ضریب تاثیر	5	

پیوست 3: جدول محاسبه سهم هر نویسنده از امتیاز نهایی مقاله (برگرفته از پیوست 4 آیین نامه ارتقا ابلاغی مهر

1391) (بر اساس آیین نامه ارتقا سهم نویسنده مسؤل 80% امتیاز نفر اول در نظر گرفته می شود. اما در اعطای پایه تشویقی پژوهشی در صورتی که مقاله، حاصل از پایان نامه دانشجویی بوده و نام دانشجو در مقاله اول باشد، امتیاز استاد نویسنده مسؤل مطابق تبصره 3 ماده 1 آیین نامه حاضر محاسبه می شود.)

ستون (۱) تعداد همکاران	ستون (۲) سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه		ستون (۳) مجموع ضرایب
	اول	بقیه همکاران	
۱	۱۰۰٪		
۲	۹۰٪	۶۰٪	۱۵۰٪
۳	۸۰٪	۵۰٪	۱۸۰٪
۴	۷۰٪	۴۰٪	۱۹۰٪
۵	۶۰٪	۳۰٪	۱۸۰٪
۶ و بالاتر	۵۰٪	≤ ۲۵٪	۱۷۵٪

توضیح: برای نویسنده مسؤل ۸۰٪ امتیاز نفر اول در نظر گرفته می شود.